

T.C.
HALIÇ ÜNİVERSİTESİ
ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ

Akademik kadrolara yapılan atama, yükseltme ve görevlendirme işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğinde belirtilen esaslar dikkate alınarak;

- Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği'nde,
- T.C.Haliç Üniversitesi Ana Yönetmeliği'nde,
- T.C. Haliç Üniversitesi Akademik Yükseltme Ve Atamalara İlişkin Başvuru Ve Ön Değerlendirme İlke Ve Uygulama Esasları Yönergesi,
- Yükseköğretim Kurumlarında Emekli Öğretim Elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılması esaslarına ilişkin B.K.Kararında;
- Yükseköğretim Kurumlarına bağlı Devlet Konservatuvarlarında Sanatçı Öğretim Elemanlarının sözleşmeli olarak çalıştırılmasına dair B.K.Kararında;
- Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı çalıştırılmasına ilişkin B.K. Kararında;
- ALES ve Yabancı Dil koşulları ile ilgili mevzuatta, belirtilen usul ve esaslara göre yapılmaktadır.

Üniversitemizde öğretim elemanlarının istihdamlarında kadro ilanı verilmekte olup, Okutman (Türk Dili Okutmanı, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Okutmanı, Yabancı Dil Okutmanı ve Enformatik Okutmanı gibi), öğretim görevlileri, araştırma görevlileri ve uzman olarak atanacaklarda Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 27.09.2004 tarih ve 18937 sayılı yazısındaki kriterlere uyulmakta ve öğretim üyesi yükseltmelerinde 67 yaşını aşmamış olmasına özen gösterilmekte, başvuruda aranan özellikler, jüri oluşturma ve ilgili yönetim kurulu kararları yukarıda belirtilen mevzuatta öngörülen usul ve esaslara göre yapılmaktadır.